

**REFERAT fra bestyrelsesmøde i Pædagogisk sektor,
25. april 2023 kl. 8.30 – 15.30
Vejsløhus, Vejsløvej 51, 8600 Silkeborg
i lokale M1 i bygning M.**

REFERAT

	Emne:	Uddybning af punkt	Referat
1.	Formalia:	a. Velkomst b. Tilstede og afbud. c. Ordstyrer: d. Referent: e. Godkendelse af dagsorden – Hvilke metoder bruges i dag? f. Den gode historie/dagens smil.	a. b. Tilstede: Mette, Henrik, Karen, Jette, Susanne, Jeanette, Heidi Toft, Else Gam, Vita Afbud: Lene, Heidi Bødker c. Henrik d. Vita e. f. Jette leverer 😊
2.	Opsamling på bestyrelseskonferencen og det videre arbejde samt evaluering.	a. På konferencen satte vi ord på de udfordringer, vi ser i de forskellige faggrupper og valgte nogle foreløbige fokusområder bl.a.: <ul style="list-style-type: none"> • Modtagelse/fastholdelse af unge kollegaer. • PA uddannelse for omsorgs- og pædagogmedhjælpere (starter med Sølund). • Tilsyn i dagplejen – arbejdsmiljø. Hvordan griber vi arbejdet med det an? b. Er der andre områder vi skal have fokus på lige nu? c. Evaluering af konferencen. Bilag 1.	a. Alle fik udleveret et sammenskriv fra det vi arbejdede med på TR-konferencen. <ul style="list-style-type: none"> • Der skal være fokus på TR-rollen ved modtagelse af nyansatte unge på daginstitutionsområdet, hvordan sikrer vi det. Det er ikke alle ansættelser som foregår gennem et ansættelsesudvalg, eller at TR deltager, det er problematisk ift. at sikre god information. Lene Rasmussen har spurgt TR på et TR-møde hvordan de håndterer modtagelse af nyansatte og umiddelbart er man opmærksom på vigtigheden af den gode modtagelse, men i en travl hverdag bliver det ikke altid optimalt. Det kniber mest med de løse vikarer der kommer ind når nogen er syge. Det er det samme billede i Silkeborg. Dog kan man altid optimere på det og TR kunne med fordel få en aktiv rolle i at tage hånd om nye kollegaer, så kollegaen med det samme møder tillidsrepræsentanten og får skabt en relation og viden om hvor man skal henvende sig, hvis man har spørgsmål eller brug for hjælp. • Mette har haft kontakt med Anne-Marie Kruse (leder i Landsbyen Sølund) og Sosu-skolen, for at drøfte mulighed for at målrette/justere PAU, så den tilgodeser det som omsorgs-

			<p>og pædagogmedhjælpere har brug for i uddannelses øjemed. Der er behov for at lave uddannelsen attraktiv for denne faggruppe også.</p> <p>TR-Chris er stoppet på Sølund, så nu mangler vi en tillidsrepræsentant. Henrik træder ind i MED i stedet for Chris. Sektoren arbejder på at lave et arrangement på Sølund, hvor vi håber, at vi kan få en snak med medarbejderne om, hvad TR-opgaven består af, og hvad vi som FOA kan tilbyde.</p> <ul style="list-style-type: none">• Sektoren har talt med Ulla Gram, om udfordringen hos de pædagogiske ledere. Det blev aftalt at de pædagogiske ledere skal tage snakken med Ulla, så de sammen kan kigge på en god måde at gribe det an på. De pædagogiske ledere fortæller, at de er i gang, med at prøve noget af, hvor den enkelte dagplejer skalerer sig selv, og den pædagogiske leder kommer med input til det skalerede efterfølgende. Det lader til, at det har en god effekt. <p>b. Vi skal løbende have fokus på organisering, overenskomst og arbejdsmiljø.</p> <p>c. Alle synes det var en god måde at holde konference på, og et både godt og brugbart produkt der kom ud af konferencen. Der blev også skabt et godt indblik i de andres områder, og gav grobund for at komme vidt omkring på alle områder. Stedet var fint med hyggelig stemning og god mad.</p> <p>Torsdag d. 27/4 deltager John Gejl (Sektionsleder Dagtilbud Silkeborg), Lene Reese (Leder Dagplejen Silkeborg) og Karen Andersen (TR Dagplejen Silkeborg) i en udviklingsdag om 'fremtidens dagpleje'. Baggrunden er at KL og FOA konstaterede ved de seneste overenskomstforhandlinger, at den nuværende overenskomst ikke i tilstrækkeligt omfang understøtter hensynene til den daglige drift og hverdagen i dagplejen samt den enkelte dagplejers behov. Derfor ønsker KL og FOA at skabe et grundlag for en ny overenskomst, der kan være med til at fremtidssikre dagplejen.</p> <p>Der er efterspørgsel på, om man kan få en notifikation når der er en ny indmeldelse/udmeldelse i TR-APP `en. Mette vil tage det med tilbage, men ved at hver en lille funktion i app'en koster og derfor er der begrænsninger på, hvad man har prioriteret i udviklingen.</p>
--	--	--	---

3.	Arrangementer	<p>Overblik over kommende arrangementer og tovholdere.</p> <p>a. Hvordan går det med at undersøge om mulighed for et foredrag om generationsledelse el. arbejdsfællesskaber på tværs af generationer? (Jette og Lene).</p> <p>b. Hvad skal vi arrangere i august/september, når vi ikke har sejltur?</p>	<p>a. Udsættes til næste møde.</p> <p>b. Low arousal inden sommerferien – Mette undersøger om det kan laves til pædagogiske faggrupper. Foredrag omkring relationer – Jette undersøger pris og mulighed: "Relationsformidlerne.dk". Skal vi undersøge hvad der kunne være et trækplaster for Husassistenterne, evt. sammen med Sosu – kunne vi afholde det i FOA-huset med et oplæg først og efterfølgende et løntjek eller andet – evt. sende en mail hvor vi efterlyser ønsker – Sektoren undersøger. Hjemløsetur i Århus – Jeanette undersøger.</p> <p>Der er ønske om, at tilbud om Djurs sommerland bliver taget op i afdelingen som det var tidligere. Det ønske skal dem som sidder i afdelingsbestyrelsen, tage med på et afdelingsbestyrelsesmøde, da det er her det bliver besluttet.</p>
4.	LUU Pædagogisk:	<p>Punkter Jette og Mette skal have med til næste møde i uddannelsesudvalget for pædagogisk assistentuddannelse og efteruddannelse for vores faggrupper.</p>	<p>Forslag om AMU-uddannelse i special pædagogik på skoleområdet.</p>
5.	Politik:	<p>Hvad rører sig lokalpolitisk på pædagogisk sektors områder?</p> <p>Lene ansvarlig for punktet fra Skanderborg kommune Karen er ansvarlig for punktet fra Silkeborg kommune</p>	<p>a. Jeanette - Skanderborg kommune: Der skal spares på timer. Det er sendt rundt til alle LMU, at man skal overveje hvad man kan pege på hvor der kan findes besparelser. Det har affødt mange gode snakke ift. mødevirksomhed, hvor meget kan der kortes ned. Sygefravær er meget højt. Ny sygefraværspolitik blev taget i brug i efteråret ift. det korte fravær, hvor man indkaldes til sygesamtale efter 3 korte fravær. I dagplejen er der taget hånd om det lange sygefravær, ved at lave flere/hurtigere praktikker så man kommer hurtigere tilbage.</p> <p>Karen – Silkeborg kommune: Der skal spares 78 mill. i 2024, det fylder meget. Der kapacitetstilpasses i dagplejen, da der ikke er børn nok i nogle områder. Der er stor fokus på sygefravær i hele kommunen, og på tildelingsmodellen. På daginstitutionsområdet sker der lønopfyld, men ikke på dagplejeområdet. Det opleves ikke, at der bliver kigget på forebyggelse af det høje sygefravær.</p>

			Der skal vælges ny udvalgsformand, i stedet for Morten Hæk.
6.	Vidensdeling: Konferencer og uddannelser	Hvilke temaer, var i fokus på konferencen? Hvilke temaer skal vi arbejde med i sektorbestyrelsen?	Vi har afholdt en TR-konference hvor der var særligt fokus på organisering og det fokus vil være vedvarende.
7.	Evaluering af Facebook	Hvordan går det med siden? Er der nok aktivitet? Skal vi lave et system, som sikrer der ikke går for lang tid i mellem el.?	Den kører stille og roligt. PT er der 253 medlemmer. Der er mange følgere og mange som er inde og kigge. Vi vil bestræbe os på at få billede af ny TR slået op med navn og arbejdsplads. Der må gerne blive mere aktivitet, det kan vi alle have en opmærksomhed på.
8.	Evaluering af generalforsamling (udskudt)	Hvad er lykket på generalforsamlingen? Hvad skal vi gøre anderledes næste gang?	Det var en god beretning, måske den kan afkortes lidt til næste gang. Vi skal overveje i god tid, om der skal være andre udover Mette, som fortæller om nogle af punkterne, for at skabe lidt variation. Vi skal finde et andet sted at afholde konferencen næste gang. Det er ikke så hyggeligt i Medborgerhuset. Dog var maden rigtig god.
9.	Aftaler	Opsamling på hvilke aftaler vi har lavet i dag. Hvem har hvilke opgaver frem mod næste møde. Er der brug for hjælp til det?	Sektoren: efterlyser gode ideer hos husassistenter. Jette: Jan Hoby kombineret med åben-hus arrangement på Granhøjvej Mette: Low arousal kan det blive i foråret? Jeanette: Hjemløsetur – hvor mange kan der være – pris Karen/Mette: Djurs sommerland Mette: Billeder af nye TR til Facebook
10.	Punkter til næste møde:	Punkter og hvem har oplægget til punktet? Strategisk overblik over vigtige "begivenheder" i løbet af 2023.	Vi skal på et kommende møde have tid sat af til at lave et årshjul, inden vi udarbejder næste års mødeplan? Eks. hvornår der er budgetforhandling i kommunerne, lønforhandlinger, OK-forhandling osv. Opfølgning på mødet d 27/4 vedr. Daglejens Fremtid. Til efteråret skal vi lave arrangements kalender for 2024, tænk Lady walk 2024 ind. Opfølgning på faggruppelandsmøde og landskonference
11.	Evaluering af dagen:		
12.	Eventuelt:		Møde d 30.8.23 ændres til d 13.9.23

Med venlig hilsen
Mette og Vita